



Aan:

College van Burgemeester en Wethouders van
de Gemeente Leidschendam-Voorburg
Postbus 1005
2260 BA LEIDSCHENDAM

Voorburg, 26-01-2021

Ons kenmerk : 2021-0002

Betreft: ASD-LV advies Beleidsplan Inburgering

Geacht College,

In de nieuwe Wet inburgering (NWi) die op 1 januari 2022 in werking treedt, wordt aan de gemeente de regierol toebedeeld. Doel is om de inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk de taal te laten leren en volwaardig aan de Nederlandse samenleving te laten deelnemen, het liefst via betaald werk.

Wij bedanken de Gemeente Leidschendam-Voorburg dat de Adviesraad Sociaal Domein in een vroeg stadium wordt betrokken bij het tot stand komen van het beleidsplan aangaande de NWi. Wij zien dat onze input op een aantal punten heeft geleid tot een aanscherping of een verduidelijking van het beleidsplan.

Algemeen:

In het beleidsplan worden de taken en verantwoordelijkheden die de gemeente in de NWi krijgt toegewezen uitvoerig beschreven en wordt in grote lijnen uiteengezet hoe de gemeente een en ander vorm gaat geven.

Echter, wij constateren dat op veel punten nog een concretisering van de daadwerkelijke uitvoering moet plaatsvinden. Daarom adviseren wij om zo snel mogelijk te beginnen met het opstellen van het implementatie- en uitvoeringsplan met daarin concrete acties en tijdslijnen.

Op deze wijze kan voldoende tijd worden ingeruimd om de daadwerkelijke implementatie van de NWi zorgvuldig voor te bereiden en goed te laten landen.

Veel van onze opmerkingen en aanbevelingen kunnen dan ook als input worden gebruikt voor het implementatie- en uitvoeringsplan, waarvan wij hebben begrepen dat dit in de loop van 2021 Q1 zal worden afgerond.





Opmerkingen en aanbevelingen:

- De regierol van de gemeente zou ons inziens zoveel mogelijk **decentraal** vorm moeten worden gegeven. Op deze wijze kan de inburgeraar een netwerk opbouwen en zijn er geen reiskosten. De begeleidingsgesprekken worden in de wijk waar de statushouder woont gehouden (bv. in het buurthuis of de bibliotheek). Taalmaatjes, activiteiten/vrijwilligerswerk en/of stage vinden plaats in de buurt
- We missen een **duidelijke structuur** in het inburgeringsaanbod. Op basis van het beleidsplan ontstaat de indruk van "alles moet tegelijk en zo snel mogelijk". Wij adviseren om de 3 jaar die staat voor het doorlopen het inburgeringstraject **in te richten naar onderwerp**, bijvoorbeeld:
 - 1e jaar: heel intensieve taalbeheersing, woonsituatie, sociale omgeving kennen, vertrouwd worden met normen en waarden wet en regelgeving, budgettering, inzetten in vrijwilligerswerk (meer dan genoeg voor een 1e jaar);
 - 2e jaar: verdere taalbeheersing, werken aan ontwikkeling, vakopleiding scholing etc en het in praktijk brengen van stages;
 - 3e jaar: verdere taalbeheersing, voorbereiding op en toedelen naar de arbeidsmarkt en begeleiding bij werkgever

Een dergelijke structuur kan als **richtlijn** dienen en al naar gelang de individuele situatie van de inburgeraar daarom vraagt worden aangepast in duur en/of naar inhoud

- In lijn met het voorgaande bevelen wij aan om voor elk onderdeel van de inburgering te behalen **doelen** vast te stellen per kwartaal, half jaar of heel jaar. Om te meten of deze doelen worden bereikt zouden **toetsen of kleine examens** kunnen worden ontwikkeld. Het geeft de inburgeraar iets om naar toe te werken en te kunnen "scoren". Bovendien zal dit het **monitoren** van het beleid ook ten goede komen
- Om de weg naar betaald werk te vergemakkelijken bevelen wij aan om zoveel mogelijk in te zetten op **stages**: veel inburgeraars hebben geen diploma's, maar beheersen wel een vak. In een gesprek kan vaak moeilijk worden beoordeeld of die vakbeheersing ook aan de Nederlandse maatstaven voldoet. Een stage is bovendien een goede manier om de Nederlandse taal te praktiseren, werkervaring te krijgen (goed voor het opbouwen van een CV) en te laten zien wat je kan.
- Wij hebben begrepen dat er in 2021 een pilot voor de brugklas wordt gestart. Echter, wij adviseren de gemeente om in 2021 te starten met een **pilot over de volle breedte van de NWi** met de haar toegewezen inburgeringsplichtigen, die volgens de taakstelling in 2021 zijn te verwachten. Op deze wijze kan ervaring met alle facetten van de NWi worden opgebouwd, zodat bij de officiële ingangsdatum van de NWi het plan van de gemeente volledig en compleet "staat".
- Tevens adviseren wij om de "En Ondertussengroep" zoveel als mogelijk te stimuleren om mee te doen in deze pilot en ook de kans te bieden gebruik te maken van de mogelijkheden die de NWi biedt. Op deze wijze wordt een harde break tussen deze groep en de nieuwe inburgeraars voorkomen





Adviesraad Sociaal Domein L-V
Jeugd, Zorg, Werk & Inkomen

Wij hopen dat onze opmerkingen en aanbevelingen bijdragen aan een goede besluitvorming aangaande de NWi. De ASD-LV is uiteraard bereid om ook in het verdere traject mee te denken over de implementatie van de NWi in de gemeente.

Met vriendelijke groet,

Hanni van Waasdijk
Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Leidschendam-Voorburg

