



Aan:

Het College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Leidschendam-Voorburg
Postbus 1005
2260 BA Leidschendam

Datum: 10 februari 2021

Betreft: Inclusieagenda

CC: Gemeenteraad

Geacht College,

Leidschendam-Voorburg heeft nog geen inclusieagenda. Hierop hebben het Platform Gehandicapten Leidschendam-Voorburg (PGLV) en de Adviesraad Sociaal Domein u meermaals geattendeerd. In april vorig jaar gaf u aan dat de gemeente "(...) op diverse terreinen al heeft geïnvesteerd in de ontwikkeling en uitvoering van het inclusiebeleid" en dat u "(...) zou afwegen of er in de in Programmabegroting 2021-2024 middelen vrijgemaakt zouden kunnen worden voor het opstellen van een Inclusieagenda".

Vervolgens heeft op 17 november jl. de Gemeenteraad een motie aangenomen, waarin hij u onder andere oproept "(...) samen met partners, een plan te maken om te komen tot een Inclusieve Agenda". PGLV en Adviesraad zijn blij met dit standpunt.

Van uw medewerker hebben wij begrepen dat er op dit moment onvoldoende capaciteit is voor een projectmatige aanpak van een inclusieagenda. Wel zou er ruimte zijn voor een aantal concrete projecten op het gebied van inclusie. Het zou nog steeds de ambitie zijn in 2021 tot een inclusieagenda te komen.

Omdat we begrijpen dat de coronapandemie op dit moment veel ambtelijke capaciteit vergt, kunnen we ons vinden in een temporisering van structureel inclusiebeleid met een daarbij horende inclusieagenda, uiteraard onder de voorwaarde dat van uitstel geen afstel komt. Ondertussen bieden PGLV en Adviesraad hun (ervarings)deskundigheid aan om, in co-creatie met vertegenwoordigers van de gemeente, enkele concrete projecten op te pakken. Bijvoorbeeld:

- op het terrein van de toegankelijkheid van de openbare ruimte: beoordelen bereikbaarheid en toegankelijkheid van de huidige locaties van de bibliotheek én van de eventueel te realiseren nieuwe locaties;
- beoordelen van de toegankelijkheid van de verkiezingen;
- vergroten bereik en bekendheid 'ongehinderd' en 'hoge nood' apps;
- op het gebied van werk: een onderzoek naar de effectiviteit van de bemiddeling naar werk van mensen met lichamelijke of verstandelijke beperking. Dit zou een onderdeel kunnen worden van het reeds bestaande Actieplan economie, onderwijs en arbeidsmarkt.

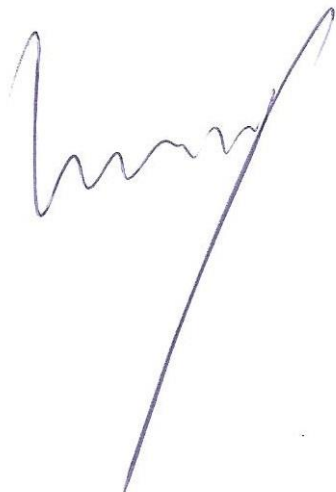
Deze manier van samenwerken beperkt het benodigde budget of ambtelijke capaciteit, terwijl gelijktijdig het bewustzijn van de gemeenteprofessionals over de invloed van hun werk op met mensen met een beperking vergroot wordt. Zo hopen we dat in de formele werkprocessen structurele aandacht voor mensen met een handicap komt.

Na deze projecten kunnen andere onderwerpen worden opgepakt om op die die manier met elkaar een volwaardige inclusieagenda te realiseren.

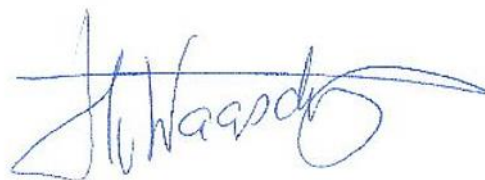
Wij stellen voor dat we over deze aanpak op korte termijn bestuurlijk overleg voeren.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van het Platform Gehandicapten
Leidschendam-Voorburg,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Willem Bertels', with a long, sweeping underline that extends downwards and to the right.

Willem Bertels,
Voorzitter PGLV

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hanni van Waasdijk', with a horizontal line across the top and a large, circular flourish at the end.

Hanni van Waasdijk
Voorzitter ASD

P.S. Een afschrift van deze brief is verzonden naar de Gemeenteraad.